

平成 20 年 12 月 11 日

各 位

会 社 名 コロムビアミュージックエンタテインメント株式会社
代 表 者 名 代表執行役社長
兼最高経営責任者 廣 瀬 禎 彦
(コード番号 6791 東証第一部)
問 合 せ 先 執 行 役
経 営 企 画 部 長 長 吉 晋
(TEL 03-3588-2252)

人員削減等の合理化に関するお知らせ

当社は、下記のとおり人員削減による合理化を行うことを決定いたしましたのでお知らせいたします。

記

1. 人員削減による合理化の理由

当社は、前期において黒字化のために J-POP・J-ROCK 部門のアーティストラインアップを見直すとともに、不採算の洋楽部門を大幅に縮小いたしました。さらに、事業構造をパッケージ中心からエンタテインメント事業全般に拡大させるためにセカンドキャリアプログラムを実施いたしました。その成果は、一般管理費の減少など着実に業績に反映されております。しかしながら、J-POP・J-ROCK 部門における新人の発掘、育成の遅れ、ヒット作品に販売が集中するマーケット構造が一段と進行したことにより、安定した業績を計上できるレベルには至りませんでした。

当社といたしましては、来期以降、事業の安定化を計り確実に利益を計上するため、コロムビアグループ全体のさらなる構造改革を検討しております。市場占有率が高く、利益の確保もしくは伸張が十分可能な分野ならびに将来の成長が見込める分野に経営資源を集中させるため、効果的な制作体制、営業体制の再編成、管理部門のスリム化などを検討しております。

このたび、社外で新しいキャリア形成を目指す社員の転職支援を行う希望退職プログラムの実施ならびに業務委託者、派遣社員の削減について下記の通り決定いたしましたのでお知らせいたします。また、併せまして、執行役の報酬、管理職社員の給与等のカットを実施することを予定しております。

なお、検討しております構造改革が、当期の業績に対し、開示が必要な影響を与える場合には、速やかに公表させていただきます。

2. 人員削減による合理化の概要

(1) 希望退職プログラムの実施

①募集人数 60名

- ②募集期間 募集開始：平成20年12月15日
募集締切り：平成21年1月6日
- ③退職日 平成21年1月31日から3月31日までの間に順次退職
- ④その他 制度利用者に対し特別退職金を支給するとともに、支援会社による転職活動の支援及び転職先の紹介を行います。

(2)業務委託者、派遣社員の削減

契約終了により10名程度の削減を行います。

(3)在籍人数（正社員、契約社員、業務委託者、派遣社員）

平成20年9月30日現在 486名（連結）

3. 今後の見通し

希望退職プログラムの募集人数の上限の応募があった場合には、業務委託者ならびに派遣社員の削減と併せ、合計で70名の人員減となります。これにより平成21年3月期においては、約2億円の特別損失を計上する予定ですが、人件費および経費につきましては、報酬などのカットも加え約1億円の改善効果が見込まれます。

また、今回の人員削減および報酬などのカットにより、来期以降について人件費および経費合計で年間6億円強の削減効果が見込まれます。

なお、本プログラムの応募者数が確定した後に、結果ならびに業績に与える影響額を改めてお知らせいたします。

以 上